

## משרת סגן מהנדס תשתיות, בצוות תוכנית אב לתחבורה

### 1. הגדרת תפקיד

1.1 סגן מהנדס תשתיות יעסוק בתאום וקידום התכנון של פרויקטי תשתית בתחומי התחבורה המטופלים באגף תשתיות בצוות תוכנית אב לתחבורה.

1.2 במסגרת זו יבצע סגן מהנדס תשתיות. בין היתר את המטלות והפעילויות הבאות:

- ✓ ניהול וקידום תכניות תחברתיות ואחרות לדרכים עירוניות ובין עירוניות, הפרדות מפלסיות, מנהור, מתצ"ים, חניוני אוטובוסים ומסופי תח"צ.
- ✓ קידום וסיוע בטיפול בתהליכים הסטטוטוריים המקודמים בצוות.
- ✓ ניהול קבוצות סקרי הקרקע והתשתיות.
- ✓ טיפול בהתקשרויות עם יועצים, קבלנים ומתכננים כולל בנייה ו/או בקרה על אומדני תכנון לפרויקטים למקצועות התכנון והניהול הרלוונטיים.
- ✓ הכנת תכנית עבודה.
- ✓ תיאומים עם גופי תשתית שונים, תיאום וריכוז כל עבודות חברות תשתיות בפרויקטים השונים, כגון חח"י, בזק, גיחון, רמזורים, כבלים וכו', תיאומי העתקות ושדרוגי התשתיות.
- ✓ מעקב אחר ביצוע מטלות ולוח זמנים כולל מעקב תקציבי.
- ✓ בניית לוחות זמנים, בקרת לוחות הזמנים.
- ✓ בנייה ו/או בקרה על אומדני עלויות ביצוע לפרוייקטים.
- ✓ ריכוז העבודה אל מול חברות הבקרה.
- ✓ תיאום עם גופים עירוניים אחרים.
- ✓ תיאום תכנון וקידום זמינות לביצוע.
- ✓ תיאום עם פרויקטים מצרניים.
- ✓ מטלות תכנון שונות.
- ✓ כל מטלה אחרת שתוטל עליו על ידי מנהליו.

1.3 יובהר ויודגש כי הגדרת התפקיד עשויה להיות מורחבת ומותאמת לכישוריו וליכולותיו של העובד שייקלט למשרת סגן מהנדס תשתיות.

1.4 יובהר כי העבודה תתבצע בממשק ישיר עם כל הגורמים הרלבנטיים בצוות ומחוצה לו לרבות בעיריית ירושלים וגופי הסמך שלה והגורמים הרלבנטיים במשרדי הממשלה.

1.5 העובד יטפל בכל הנושאים השונים המפורטים לעיל וכן במטלות שאינן מפורטות במסמך זה בהתאם להנחיות ולסדר העדיפויות שיקבע על-ידי המשנה למנכ"ל הצוות. העובד יהיה כפוף למנהל אגף תשתיות ולמשנה למנכ"ל הצוות ובכלל זה ידווח ויעדכן אותם בהתקדמות המשימות ובנוגע לכל נושא חדש שיתעורר ובכל עניין אחר.

1.6 יובהר כי הגדרת התפקיד עשויה להיות מורחבת ומותאמת לכישוריו וליכולותיו של העובד שייקלט למשרה זו.

## **2. הכישורים הנדרשים**

על המועמד לעמוד בדרישות המפורטות להלן:

- 2.1 תואר מוכר בהנדסה אזרחית - **תנאי סף**
- 2.2 על המציע להיות מהנדס רשום ורשוי - **תנאי סף**
- 2.3 ניסיון של 5 שנים לפחות בתאום תכנון או ניהול פרויקטים תשתיתיים הנדסיים - **תנאי סף**
- 2.4 ניסיון מקצועי בניהול תכנון ו/או ביצוע של פרויקטים תשתיתיים הנדסיים - **יתרון**
- 2.5 ניסיון וידע לגבי תכנון העתקת תשתיות והשפעתן על הסדרי התנועה - **יתרון**
- 2.6 ידע בניהול, תכנון ולווי פרויקטי תשתית עם דגש לפרויקטי תחבורה, כולל הבנה מעמיקה בכל הקשור ללוחות זמנים, הכנת מכרזים וכו' - **יתרון**
- 2.7 ניסיון בעבודה אל מול גופים עירוניים וממשלתיים - **יתרון**
- 2.8 עבודה מול רשויות תכנון שונות - **יתרון**
- 2.9 היכרות מעמיקה עם המאפיינים הייחודיים בירושלים עם העיר ירושלים וביצוע פרויקטים בעיר - **יתרון**
- 2.10 יכולת גבוהה בהבעה בכתב ובעל-פה.
- 2.11 אנגלית ברמה טובה.
- 2.12 נכונות לעבודה מאומצת כולל בשעות שאינן שגרתיות.
- 2.13 יכולת גבוהה לעבודת צוות.

## **3. היקף העסקה**: 100% משרה

## **4. תקן המשרה**

סגן מהנדס תשתיות - 70%-85% משכר מנכ"ל חדש של רשות מקומית בדרגה המתאימה לעיריית ירושלים. שיעור השכר יקבע במסגרת תקן המשרה על פי כישורי המועמד ובהתאם להחלטת ועדת כח אדם.

## **5. צירוף המלצות והצהרות**

על המועמד לצרף להצעתו את ההמלצות, ההצהרות והמידע שלהלן:

- ✓ מכתבי המלצה ו/או שמות ופרטי התקשרות של ממליצים פוטנציאליים.
- ✓ הצהרה בדבר העדר ניגוד עניינים ופירוט קשרים עם גורמים הקשורים לתחום התחבורה לרבות מפעילים וחברות ישראליות ובינלאומיות לתכנון ולביצוע פרויקטים תחבורתיים.
- ✓ הצהרה חתומה בפני עו"ד, בדבר העדר רישום במרשם הפלילי המתנהל לפי סעיף 1(א) לחוק המרשם הפלילי ותקנות השבים התשמ"א-1981 וכן קיומם או אי קיומם של הליכים פליליים ו/או חקירות תלויות ועומדות ו/או הרשעות בהם מעורב המועמד בקשר לעברות מרמה ו/או

סחיטה ו/או עושק ו/או שוחד ו/או הפרת אמונים ו/א רשלנות בתפקיד שגרמו למוות ו/או חבלה ו/או שרפה ו/או נזק אחר.

✓ פירוט כל מידע נוסף בנוגע לעברו של המועמד העשוי להיות רלבנטי לתפקיד המוצע.

## 6. קריטריונים לבחירה

ניקוד	הקריטריון	
10	השכלה והשתלמויות רלבנטיות	1
10	ניסיון בניהול תכנון ו/או ביצוע של פרויקטים תשתיתיים הנדסיים גדולים. נא לפרט את הפרויקטים, את היקפם הכספי ולהדגים את מעורבות והבנת המועמד בנושאים עיקריים כמו לוחות זמנים, הכנת מכרזים, מעקב תקציבי	2
15	הובלת צוות תכנון בפרויקטים תחבורתיים נא לפרט את הפרויקט, תקופת העבודה בו והתפקיד ואת היקפו הכספי	3
10	ניסיון בניהול וליווי פרויקטים בכל שלבי הפרויקט: סטטוטוריקה תכנון וביצוע נא להדגים לפחות בפרויקט אחד רצוי ביותר	4
5	ניסיון בניהול ו/או בעבודה במקביל של פרויקטים שונים נא להדגים לפחות בפרויקט אחד רצוי ביותר	5
10	ניסיון וידע לגבי תכנון העתקת תשתיות והשפעתן על הסדרי התנועה	6
10	ניסיון בעבודה אל מול גופים עירוניים וממשלתיים	7
10	עבודה מול רשויות תכנון שונות	8
10	היכרות מעמיקה עם המאפיינים הייחודיים בירושלים עם העיר ירושלים וביצוע פרויקטים בעיר	9
10	התרשמות כללית וראיון	

## 7. הליך הבחירה

7.1 הליך הבחירה יתבצע על ידי ועדת בחירה (להלן: "הועדה"), שמונתה ע"י ועדת כוח אדם ועניינים מיוחדים של העמותה.

7.2 המועמדים יידרשו להמציא בנוסף למפורט בסעיף 5 לעיל, גם את קורות חייהם ותיק מסמכים המוכיחים את השכלתם וניסיונם. על המועמדים לפרט את עמידתם בקריטריונים שנקבעו לניקוד בהתאם למפורט בטבלה שבסעיף 6 לעיל ובהתייחס במיוחד לקריטריונים 2 עד 9.

7.3 הועדה תהיה רשאית לבקש מהמועמדים מסמכים נוספים לרבות, הצגה או מסמך כתוב מטעם המועמד בנוגע לנושאים רלוונטיים.

7.4 במקרה בו יתקבלו פניות ממועמדים רבים, אשר יעמדו בתנאי הסף, תהיה הועדה רשאית לבצע מיון ראשוני של המועמדים על ידי ניקוד ראשוני של כל המועמדים או על ידי פנייה לאנשי מקצוע ולמכונים מתאימים.

7.5 המועמדים אשר ימצאו עומדים בתנאי הסף ו/או יעברו את שלב הסינון הראשוני יוזמנו לראיון. הועדה רשאית לראיון את כל המועמדים או את המועמדים המובילים.

7.6 לאחר עריכת הראיונות, קיום שיחות ובחינת המלצות, תעדכן הועדה את הניקוד ותנקד ניקוד סופי של המועמדים שיוזמנו לראיונות, ותעביר את המלצותיה לועדת כח אדם של העמותה אשר תכריז על בחירתה.

## **8. הבהרות**

- 8.1 יובהר כי הצוות אינו מחוייב לבחור מי מהמועמדים אשר הגישו את מועמדותם לתפקיד, אף אם עמדו בתנאי הסף ועברו את שלב הסינון הראשוני.
- 8.2 הצוות שומר לעצמו את הזכות לבטל את המכרז לתפקיד בכל שלב של ההליך.
- 8.3 הועדה רשאית להחליט כי המועמד הנבחר יועסק במשך שנה לתקופת נסיון. יובהר כי אין בקביעה כי המועמד הנבחר יועסק בתקופת נסיון כדי למנוע החלטה של העמותה על סיום מוקדם יותר של העסקת המועמד הנבחר.
- 8.4 הצוות שומר לעצמו לדרוש בכל שלב ממי מהמועמדים ו/או מכל המועמדים הבהרות ו/או מידע נוסף באשר לפרטים שמסר בעת הגשת מועמדותו.